



СОВЕТ
НАВОЛОКСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
КИНЕШЕМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ТРЕТЬЕГО СОЗЫВА

РЕШЕНИЕ

Совета Наволокского городского поселения

О порядке проведения конкурса на заключение договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района

Принято
Советом Наволокского городского поселения
16 февраля 2017 года

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Ивановской области от 23 июня 2008 года № 72-ОЗ «О муниципальной службе в Ивановской области», статьями 9, 12 и 29 Устава Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района Ивановской области Совет Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района **решил:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке проведения конкурса на заключение договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района.

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Наволоцкий вестник» и разместить на официальном сайте Наволокского городского поселения www.navoloki.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

Председатель Совета
Наволокского городского поселения

Л.И. Туманова

И.о. Главы Наволокского городского поселения
Кинешемского муниципального района

А.Л. Кудрикова

г. Наволоки
17 февраля 2017 года
№ 2

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения конкурса на заключение договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района

Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Ивановской области от 23 июня 2008 года № 72-ОЗ «О муниципальной службе в Ивановской области» и определяет порядок проведения конкурса на заключение договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района, а также порядок деятельности конкурсной комиссии по рассмотрению и принятию указанного решения.

2. Решение об организации подготовки граждан для муниципальной службы на договорной основе для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района принимается Администрацией Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района (далее – Администрация Наволокского городского поселения) в соответствии с программой Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района «Развитие местного самоуправления Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района» (далее – Наволокское городское поселение).

Информационное обеспечение проведения конкурса

3. Информация о проведении конкурса на заключение договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района (далее – конкурс на заключение договора о целевом обучении) подлежит опубликованию в газете «Наволоцкий вестник» и размещению на официальном сайте Наволокского городского поселения www.navoloki.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее чем за один месяц до даты проведения конкурса.

4. В информации о проведении конкурса на заключение договора о целевом обучении указываются наименования и группы должностей муниципальной службы, которые подлежат замещению гражданами после окончания обучения; квалификационные требования к этим должностям (требования к уровню профессионального образования, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей); перечень документов, представляемых гражданином для участия в конкурсе, место и время их приема, дата начала и окончания приема документов; дата, место и порядок проведения конкурса на заключение договора о целевом обучении.

Порядок формирования и деятельности конкурсной комиссии

5. В случае принятия решения об организации подготовки граждан для муниципальной службы на договорной основе Администрацией Наволокского городского поселения образуется конкурсная комиссия.

Решение об образовании конкурсной комиссии, число членов и персональный состав конкурсной комиссии устанавливаются постановлением Администрации Наволокского городского поселения в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, Ивановской области и настоящего Положения.

6. В состав конкурсной комиссии входят не менее четырех человек, в том числе Глава Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района, Председатель Совета Наволокского городского поселения и (или) уполномоченные ими муниципальные служащие, представители научных и образовательных организаций, других организаций, приглашаемые Администрацией Наволокского городского поселения в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с муниципальной службой. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

7. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов.

8. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. При этом проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы Наволокского городского поселения, не допускается.

9. В своей деятельности конкурсная комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, законами Ивановской области и настоящим Положением.

Порядок проведения конкурса на заключение договора о целевом обучении

10. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе на заключение договора о целевом обучении, представляет в Администрацию Наволокского городского поселения следующие документы:

- а) личное заявление;
- б) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти для представления в орган местного самоуправления гражданином, поступающим на муниципальную службу, с приложением фотографии;
- в) копию паспорта (паспорт предъявляется лично по прибытии на Конкурс);
- г) копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность ранее не осуществлялась);
- д) заключение медицинской организации об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;
- е) для граждан, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования, - справку образовательной организации, подтверждающую, что гражданин впервые получает среднее профессиональное или высшее образование по очной форме обучения за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, а также содержащую информацию об образовательной программе, которую гражданин осваивает (с указанием наименования профессии, специальности или направления подготовки);
- ж) копию документа об образовании установленного образца (подлинник предъявляется лично по прибытии на Конкурс);
- з) согласие кандидата на обработку его персональных данных.

11. Гражданину отказывается в приеме документов, указанных в пункте 10 настоящего Положения, в случае представления их позднее срока, указанного в информации о проведении конкурса на заключение договора о целевом обучении, либо в случае представления документов не в полном объеме.

12. Перед проведением конкурса на заключение договора о целевом обучении специалистом Администрации Наволокского городского поселения по кадровой работе осуществляется проверка достоверности и полноты сведений, представленных гражданином.

В случае выявления в ходе проверки недостоверных или неполных сведений, а также в связи с наличием ограничений для поступления на муниципальную службу, предусмотренных законодательством Российской Федерации, гражданин не допускается к участию в конкурсе, о чем он информируется в письменной форме с указанием причин отказа в течение пяти рабочих дней.

13. Конкурсная комиссия оценивает претендентов на основании представленных документов, а также по результатам конкурсных процедур. Методика проведения конкурсных процедур и критерии оценки претендентов определяются постановлением Администрации Наволокского городского поселения.

Конкурсные процедуры по решению Администрации Наволокского городского поселения могут предусматривать индивидуальное собеседование, анкетирование, тестирование, подготовку реферата, прохождение практики, стажировки и другие процедуры, не противоречащие федеральному законодательству.

14. Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса на заключение договора о целевом обучении (далее – решение конкурсной комиссии) принимается открытым голосованием простым большинством голосов всех членов комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве числа голосов решающим является голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии.

15. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем конкурсной комиссии.

16. Финансовое обеспечение расходов, связанных с организацией и проведением Администрацией Наволокского городского поселения конкурса на заключение договора о целевом обучении, осуществляется за счет средств бюджета Наволокского городского поселения в рамках программы Наволокского городского поселения, указанной в пункте 2 настоящего Положения, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных решением Совета Наволокского городского поселения о бюджете Наволокского городского поселения на очередной финансовый год и плановый период, за исключением расходов, указанных в пункте 17 настоящего Положения.

17. Расходы, связанные с участием в конкурсе на заключение договора о целевом обучении, осуществляются гражданином за счет собственных средств.

18. В течение одного месяца со дня завершения конкурса на заключение договора о целевом обучении конкурсная комиссия:

а) сообщает в письменной форме гражданину, участвующему в конкурсе на заключение договора о целевом обучении, о решении конкурсной комиссии;

б) обеспечивает размещение информации о результатах конкурса на заключение договора о целевом обучении на официальном сайте Наволокского городского поселения www.navoloki.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

19. Гражданин, участвовавший в конкурсе на заключение договора о целевом обучении, вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

20. Документы кандидатов, не допущенных к участию в конкурсе на заключение договора о целевом обучении, и кандидатов, участвовавших в

конкурсе, но не прошедших его, возвращаются им по письменному заявлению в течение одного года со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся по месту проведения конкурса, после чего подлежат уничтожению.

21. Договор о целевом обучении между органом местного самоуправления Наволокского городского поселения и победителем конкурса заключается в соответствии со статьей 28.1 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и пунктами 11, 13 и 14 приложения № 6 к Закону Ивановской области от 23 июня 2008 года № 72-ОЗ «О муниципальной службе в Ивановской области».