



АДМИНИСТРАЦИЯ НАВОЛОКСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
КИНЕШЕМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.10.2013г. № 272а

**Об утверждении муниципальной программы Наволокского городского поселения
Кинешемского муниципального района
«Развитие местного самоуправления Наволокского городского поселения
Кинешемского муниципального района»**

Руководствуясь ст.179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Уставом Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района Ивановской области, распоряжением Администрации Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района от 30.09.2013г. №187а-Р «Об утверждении перечня муниципальных программ Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района» постановляет:

1. Утвердить муниципальную программу Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района «Развитие местного самоуправления Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2014г.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации Наволокского городского поселения А.Л.Кудрикову.

Глава Администрации

В.В. Иванов

**«Развитие местного самоуправления Наволоцкого городского
поселения Кинешемского муниципального района»**

I. Паспорт программы

Наименование программы	Муниципальная программа «Развитие местного самоуправления Наволоцкого городского поселения Кинешемского муниципального района» (далее – Программа)
Срок реализации Программы	2014-2016 гг.
Администратор Программы	Администрация Наволоцкого городского поселения Кинешемского муниципального района (далее – Администрация)
Исполнители Программы	Администрация
Перечень подпрограмм	Аналитические подпрограммы: 1. «Кадровое обеспечение и повышение квалификации муниципальных служащих». 2. «Противодействие коррупции». 3. «Информационное и программное обеспечение сотрудников». 4. «Пенсионное обеспечение лиц, замещавших выборные муниципальные должности и муниципальные должности муниципальной службы Наволоцкого городского поселения». 5. «Предоставление социальных гарантий лицам, удостоенным звания «Почетный гражданин Наволоцкого городского поселения».
Цели Программы	1. Повышение эффективности и результативности муниципальной службы; 2. Повышение качества и доступности муниципальных услуг Наволоцкого городского поселения Кинешемского муниципального района; 3. Повышение открытости органов местного самоуправления Наволоцкого городского поселения Кинешемского муниципального района.
Объем ресурсного обеспечения Программы	Бюджет Наволоцкого городского поселения: 2014 год – 1070,8 тыс. руб.; 2015 год – 1077,3 тыс. руб.;

II. Анализ текущей ситуации в сфере реализации Программы

Местное самоуправление представляет собой один из элементов политической системы современной России, обеспечивающих реализацию принципа народовластия. Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства.

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти. Развитие муниципальной службы обеспечивается, в том числе, муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств местных бюджетов (ст. 35 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»).

Одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления является подготовка кадров для органов местного самоуправления. Повышение уровня знаний и овладение профессиональными навыками муниципальных служащих оказывает непосредственное влияние на качество и эффективность принимаемых решений. Не менее важным направлением повышения квалификации муниципальных служащих являются целевые курсы и семинары по конкретным темам и вопросам, относящимся как к деятельности структурных подразделений органов местного самоуправления, так и функционированию поселения в целом.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо развивать систему обучения и повышения квалификации муниципальных служащих. В современных условиях развитие системы местного самоуправления, и муниципальной службы как его неотъемлемой составляющей, осуществляется на основе комплексного подхода. Он подразумевает не только повышение образовательного и профессионального уровня муниципальных служащих, но и процедуру аттестации, систему мероприятий по совершенствованию нормативной правовой базы, организационно-методическому, методологическому и аналитическому сопровождению в сфере муниципальной службы и рациональное использование существующего кадрового потенциала, воспитание и подготовку нового.

В современном обществе информацию рассматривают как один из основных ресурсов его развития, а информационные системы и технологии как одно из средств повышения эффективности работы людей. Применение современных информационных технологий в органах местного самоуправления, деятельность которых сопряжена с необходимостью

обработки и анализа большого объема разнородной информации, сегодня особенно актуально. При грамотном внедрении информационных технологий появляется возможность передавать, хранить и анализировать большие объемы данных, выявлять закономерности и увеличивать эффективность работы структур органов местного самоуправления.

Современный подход к использованию информационных технологий в Администрации Наволокского городского поселения включает центральный сервер, компьютеризированные рабочие места и сеть, связывающую их с центральным сервером. Такая система предоставляет полный набор функций по работе с документами в соответствии с требованиями и стандартами российского делопроизводства и способна поддерживать схемы делового документооборота. Использование Интернета в работе органов местного самоуправления открывает широкие возможности для совершенствования муниципального управления. Создан официальный сайт Наволокского городского поселения, ориентированный как на население города, так и на внешних пользователей.

Необходимость реализации программы обусловлена современным состоянием и уровнем коррупции. Вопросы противодействия коррупции приобретают все большую значимость, так как коррупция относится к числу наиболее опасных негативных социальных явлений. Негативные последствия коррупции выражаются в ресурсных и временных затратах для граждан и организаций, существовании теневой экономики, неэффективности управления, утрате доверия к органам местного самоуправления.

Диапазон способов противодействия коррупции широк. Коррупция как явление, глубоко проникшее в действительность, требует системного подхода и самых решительных мер противодействия. Уровень развития коррупции, изощренные формы ее существования требуют адекватных мер реагирования.

Показатели, характеризующие текущую ситуацию в сфере реализации Программы

№ п/п	Наименование показателей	Ед. изм.	2010	2011	2012	2013
1	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, повышение квалификации, переподготовку	чел.	1	4	2	7
2	Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	чел.	-	-	-	-
3	Проведение заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению	ед.	-	1	-	1

	муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Администрации					
4	Проведение мониторингов общественного мнения по вопросам проявления коррупции	ед.	-	-	1	1
5	Численность лиц, замещавших должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Кинешемского муниципального района, которым назначена муниципальная пенсия за выслугу лет (на конец года)	чел.	4	5	5	5
6	Количество человек, которым присвоено звание «Почетный гражданин Наволокского городского поселения» всего	чел.	20	21	22	23
7	Численность лиц, имеющих звание «Почетный гражданин Наволокского городского поселения», которым назначена денежная выплата	чел.	-	-	-	10
8	Численность лиц, получивших единовременное денежное вознаграждение при присвоении звания «Почетный гражданин Наволокского городского поселения»	чел.	-	-	-	1
9	Численность лиц, получивших единовременную материальную помощь на погребение лица, удостоенного звания «Почетный гражданин Наволокского городского поселения»	чел.	-	-	-	1

III. Цели и ожидаемые результаты реализации Программы

1. Повышение эффективности и результативности муниципальной службы.
2. Повышение качества и доступности муниципальных услуг Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района.
3. Повышение открытости органов местного самоуправления Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района.

Сведения о целевых индикаторах (показателях) реализации Программы

№ п/п	Наименование показателей	Ед. изм.	2012	2013	2014	2015	2016
1	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, повышение квалификации, переподготовку	чел.	2	7	3	4	5
2	Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	чел.	-	-	-	1	-
3	Численность лиц, замещавших должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Кинешемского муниципального района, которым назначена муниципальная пенсия за выслугу лет (на конец года)	чел.	4	5	5	5	5
4	Численность лиц, имеющих звание «Почетный гражданин Наволокского городского поселения», которым назначена денежная выплата	чел.	-	10	10	10	10
5	Численность лиц, получивших единовременное денежное вознаграждение при присвоении звания «Почетный гражданин Наволокского городского поселения»	чел.	-	1	1	1	1
6	Численность лиц, получивших единовременную материальную помощь на погребение лица, удостоенного звания «Почетный гражданин Наволокского городского поселения»	чел.	-	1	по необходимости	по необходимости	по необходимости

Ожидаемые результаты реализации Программы

Реализация муниципальной программы позволит обеспечить стабильное функционирование системы органов местного самоуправления Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района, их

информационную открытость, усовершенствовать систему стратегического, тактического и оперативного управления поселением.

IV. Ресурсное обеспечение Программы

№ п/п	Наименование подпрограммы / Источник ресурсного обеспечения	2014 г.	2015 г.	2016 г.
	Программа, всего:	1070,8	1077,3	1122,7
1	Аналитические подпрограммы			
1.1	Подпрограмма «Кадровое обеспечение и повышение квалификации муниципальных служащих»	97,0	63,0	66,1
1.2	Подпрограмма «Противодействие коррупции»	0,0	0,0	0,0
1.3	Подпрограмма «Информационное и программное обеспечение сотрудников»	808,8	849,3	891,6
1.4	Подпрограмма «Пенсионное обеспечение лиц, замещавших выборные муниципальные должности и муниципальные должности муниципальной службы Наволокского городского поселения»	60,0	60,0	60,0
1.5	Подпрограмма «Предоставление социальных гарантий лицам, удостоенным звания «Почетный гражданин Наволокского городского поселения»	105,0	105,0	105,0

V. Подпрограммы муниципальной программы

Муниципальная программа реализуется посредством 5 аналитических подпрограмм.

Аналитические подпрограммы предполагают оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в сфере деятельности органов местного самоуправления Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района в том числе:

- 1) подпрограмма «Кадровое обеспечение и повышение квалификации муниципальных служащих»;
- 2) подпрограмма «Противодействие коррупции»;
- 3) подпрограмма «Информационное и программное обеспечение сотрудников»;
- 4) подпрограмма «Пенсионное обеспечение лиц, замещавших выборные муниципальные должности и муниципальные должности муниципальной службы Наволокского городского поселения»;

5) подпрограмма «Представление социальных гарантий лицам, удостоенным звания «Почетный гражданин Наволокского городского поселения».

Аналитические подпрограммы обеспечивают выполнение полномочий и задач органов исполнительной власти Наволокского городского поселения.

Приложение 1 к Программе
«Развитие местного самоуправления
Наволокского городского поселения
Кинешемского муниципального района»

Подпрограмма «Кадровое обеспечение и повышение квалификации муниципальных служащих»

Паспорт подпрограммы

Тип подпрограммы	Аналитическая
Наименование подпрограммы	Кадровое обеспечение и повышение квалификации муниципальных служащих
Срок реализации подпрограммы	2014-2016 гг.
Исполнители подпрограммы	Администрация
Цель (цели) подпрограммы	1. Повышение эффективности и результативности муниципальной службы. 2. Развитие системы профессионального и личностного роста муниципальных служащих. 3. Создание необходимого кадрового, организационного, информационного и ресурсного потенциала муниципальной службы. 4. Формирование профессиональной системы управления муниципальной службой.
Объем ресурсного обеспечения подпрограммы	Бюджет Наволокского городского поселения: 2014 год – 97,0 тыс. руб.; 2015 год – 63,0 тыс. руб.; 2016 год – 66,1 тыс. руб.

Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы

Одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления является подготовка кадров для органов местного самоуправления. Повышение уровня знаний и овладение профессиональными навыками муниципальных служащих оказывает непосредственное влияние на качество и эффективность принимаемых

решений.

На сегодняшний день в органах местного самоуправления Наволокского городского поселения сложилась определенная система обучения и повышения квалификации муниципальных служащих. Базовым образовательным учреждением для муниципальных служащих является Ивановский филиал ФГБОУ ВПО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

Не менее важным направлением повышения квалификации муниципальных служащих являются целевые курсы и семинары по конкретным темам и вопросам, относящимся как к деятельности структурных подразделений органов местного самоуправления, так и функционированию поселения в целом.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо развивать систему обучения и повышения квалификации муниципальных служащих.

В современных условиях развитие системы местного самоуправления, и муниципальной службы как его неотъемлемой составляющей, осуществляется на основе комплексного подхода. Он подразумевает не только повышение образовательного и профессионального уровня муниципальных служащих, но и процедуру аттестации, систему мероприятий по совершенствованию нормативной правовой базы, организационно-методическому, методологическому и аналитическому сопровождению в сфере муниципальной службы и рациональное использование существующего кадрового потенциала, воспитание и подготовку нового.

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Реализация мероприятий подпрограммы будет способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления, позволит создать оптимальные организационно-правовые и методологические предпосылки развития муниципальной службы в Наволокском городском поселении.

Сведения о целевых индикаторах (показателях) реализации подпрограммы

№ п/п	Наименование показателей	Ед. изм.	2012	2013	2014	2015	2016
1	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, повышение квалификации,	чел.	2	7	3	4	5

	переподготовку						
3	Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	чел.	-	-	1	-	-

Мероприятия подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает выполнение следующих мероприятий:

1. Формирование эффективной системы управления муниципальной службой, проведение результативной кадровой политики:

1.1. Подготовка и проведение конкурсов на замещение должностей муниципальной службы.

1.2. Подготовка и проведение конкурсов по формированию кадрового резерва муниципальных служащих.

1.3. Организация и проведение аттестации муниципальных служащих.

1.4. Ведение реестра муниципальных служащих Наволокского городского поселения.

1.5. Контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации, Ивановской области, правовых актов Наволокского городского поселения.

1.6. Осуществление размещения информации по вопросам муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования «Наволокское городское поселение».

2. Создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих как основы профессионального и должностного роста:

2.1. Отбор программ повышения квалификации муниципальных служащих.

2.2. Формирование учебных групп муниципальных служащих.

2.3. Обучение муниципальных служащих на семинарах, курсах повышения квалификации.

3. Формирование и подготовка кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы.*

Ресурсное обеспечение мероприятий подпрограммы

(тыс. руб.)

№ п/п	Наименование мероприятия / Источник ресурсного обеспечения	2014 г.	2015 г.	2016 г.
	Подпрограмма, всего:	97,0	63,0	66,1
1	Обучение муниципальных служащих на семинарах, курсах повышения квалификации	97,0	63,0	66,1

*На выполнение иных предусмотренных подпрограммой «Кадровое обеспечение и повышение квалификации муниципальных служащих» мероприятий бюджетные

ассигнования не предусмотрены.

Приложение 2 к Программе
«Развитие местного самоуправления
Наволоцкого городского поселения
Кинешемского муниципального района»

Подпрограмма «Противодействие коррупции»

Паспорт подпрограммы

Тип подпрограммы	Аналитическая
Наименование подпрограммы	Противодействие коррупции
Срок реализации подпрограммы	2014-2016 гг.
Исполнители подпрограммы	Администрация
Цель подпрограммы	Осуществление мероприятий по противодействию коррупции в Наволоцком городском поселении
Объем ресурсного обеспечения подпрограммы	Бюджетные ассигнования не предусмотрены

Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы

В соответствии с действующим антикоррупционным законодательством одним из основных направлений реализации мероприятий по проведению административной реформы является ликвидация коррупции в органах местного самоуправления, препятствующей повышению эффективности муниципального управления. Учитывая, что весь комплекс проблем, вызванных различными проявлениями коррупции, не позволяет их решить единовременно, необходимо осуществление программных мер по созданию и развитию правовых, организационных антикоррупционных механизмов. Применение программных методов позволит обеспечить комплексный подход к решению поставленных задач, поэтапный контроль над выполнением мероприятий подпрограммы и объективную оценку результатов. При этом реализация подпрограммы предусматривает внедрение системы мониторинга, позволяющую определять приоритетные направления антикоррупционных мероприятий, оценивать их эффективность. Система мониторинга включает в себя: измерение уровня коррупции; определение структуры коррупции (по органам местного самоуправления, отраслям экономики и т.п.); мониторинг эффективности антикоррупционных мероприятий.

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Выполнение мероприятий подпрограммы позволит:

- минимизировать и (или) ликвидировать последствия коррупции;
- устранить коррупциогенность нормативных правовых актов органов местного самоуправления Наволокского городского поселения;
- повысить эффективность муниципального управления, уровень социально-экономического развития Наволокского городского поселения;
- укрепить доверие гражданского общества к деятельности органов местного самоуправления Наволокского городского поселения;
- повысить инвестиционную привлекательность Наволокского городского поселения путем укрепления доверия инвесторов к деятельности органов местного самоуправления;
- повысить качество и доступность муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления Наволокского городского поселения, муниципальными учреждениями.

Сведения о целевых индикаторах (показателях) реализации подпрограммы

№	Наименование показателя	Ед. изм.	2012	2013	2014	2015	2016
1	Проведение заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Администрации	ед.	-	1	по мере необходимости	по мере необходимости	по мере необходимости
2	Проведение мониторингов общественного мнения по вопросам проявления коррупции	мониторинг	1	1	1	1	1

Мероприятия подпрограммы

1. Внедрение антикоррупционных механизмов в органах местного самоуправления Наволокского городского поселения в рамках реализации кадровой политики.

1.1. Проведение анализа заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них информации о нарушениях муниципальными служащими действующего законодательства, формирование и ведение базы данных о выявленных нарушениях и лицах, их допустивших.

1.2. Проверка соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения должностных обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению.

1.3. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

1.4. Проверка персональных данных при поступлении на муниципальную службу.

2. Организация проведения антикоррупционной экспертизы, анализ нормативных правовых актов на коррупциогенность.

2.1. Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов.

2.2. Анализ наличия коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах Администрации.

3. Совершенствование организации деятельности органов местного самоуправления Наволокского городского поселения в сфере размещения муниципальных заказов.

3.1. Мероприятия по обеспечению прозрачности проведения процедур, связанных с размещением муниципальных заказов.

3.2. Проведение сопоставительного анализа (мониторинга) закупочных и среднерыночных цен на товары, работы, услуги для муниципальных нужд.

4. Противодействие коррупции в области оказания муниципальных услуг и информирования населения.

4.1. Обеспечение доступа к информации о деятельности Администрации Наволокского городского поселения.

4.2. Анализ обращений граждан и организаций, содержащих информацию о коррупционных проявлениях.

4.3. Размещение на сайте Наволокского городского поселения информации с рекомендациями о действиях граждан в случае нарушения их законных прав и интересов со стороны должностных лиц, муниципальных служащих.

Ресурсное обеспечение мероприятий подпрограммы

В рамках подпрограммы «Противодействие коррупции» муниципальной программы Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района «Развитие местного самоуправления Наволокского городского поселения Кинешемского» бюджетные ассигнования не предусмотрены.

Приложение 3 к Программе
«Развитие местного самоуправления
Наволоцкого городского поселения
Кинешемского муниципального района»

**Подпрограмма «Информационное и программное обеспечение
сотрудников»**

Паспорт подпрограммы

Тип подпрограммы	Аналитическая
Наименование подпрограммы	Информационное и программное обеспечение сотрудников
Срок реализации подпрограммы	2014-2016 гг.
Исполнители подпрограммы	Администрация
Цель (цели) подпрограммы	Оптимизация организационного и программного обеспечения муниципальной службы
Объем ресурсного обеспечения подпрограммы	Бюджет Наволоцкого городского поселения: 2014 год – 808,8 тыс. руб.; 2015 год – 849,3 тыс. руб.; 2016 год – 891,6 тыс. руб.

Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы

В целях решения вопросов местного значения, стоящих перед Администрацией, сотрудники должны оперативно и качественно исполнять свои должностные обязанности. Это в свою очередь предполагает:

- создание условий труда, соответствующих принятым нормам;
- обеспечение каждого сотрудника необходимым техническим оборудованием;
- обеспечение средствами связи;
- обеспечение своевременной информацией, получаемой по каналам средств массовой информации, такие как сеть «Интернет», возможностью работы в правовых системах;
- обеспечение полноценного технического обслуживания и бесперебойной работы оборудования, находящегося в оперативном управлении Администрации;
- обеспечение безопасности информационных систем и баз данных, содержащих конфиденциальную информацию.

Механизм реализации подпрограммы включает следующие элементы:

- ежегодная разработка и уточнение перечня программных мероприятий на очередной финансовый год и плановый период, уточнение затрат на реализацию программных мероприятий;
- совершенствование организационной структуры управления

подпрограммой с четким определением состава, функций, механизмов, координации действий исполнителей подпрограммы.

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Реализация мероприятий подпрограммы предполагает:

- обеспечение структурных органов Администрации услугами связи, услугами по доступу к сети Интернет, в том числе электронной почте, справочно-правовым системам;
- обеспечение структурных органов Администрации расходными материалами;
- обеспечение структурных органов Администрации компьютерной техникой, оснащенной лицензионным программным обеспечением;
- обеспечение структурных органов Администрации средствами связи.

Сведения о целевых индикаторах (показателях) реализации подпрограммы

№	Наименование показателя	Ед. изм.	2012	2013	2014	2015	2016
1	Доля сотрудников, постоянно обеспеченных стационарной телефонной связью, %	%	100	100	100	100	100
2	Доля сотрудников, постоянно обеспеченных доступом к сети «Интернет», в том числе электронной почтой, от числа подлежащих обеспечению, %	%	100	100	100	100	100
3	Доля компьютерной техники, оснащенной лицензионным программным обеспечением, от общего числа компьютеров, подлежащих обеспечению, %	%	100	100	100	100	100

Мероприятия подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает использование информационно-коммуникационных технологий в деятельности Администрации:

1. Организация оказания услуг связи и обеспечение своевременной информацией, получаемой по каналам связи («Интернет»), каналам электронной почты;
2. Обеспечение доступа к справочно-правовым системам (Консультант+), сопровождение, приобретение и обслуживание программных обеспечений, баз данных; информационные услуги;

3. Организация услуг по техническому обслуживанию и ремонту компьютерной техники, оргтехники.

Исполнителем мероприятий подпрограммы выступает Администрация.

Ресурсное обеспечение мероприятий подпрограммы

(тыс. руб.)

№ п/п	Наименование мероприятия / Источник ресурсного обеспечения	2014 г.	2015 г.	2016 г.
	Подпрограмма, всего:	808,8	849,3	891,6
1.	Организация оказания услуг связи и обеспечение своевременной информацией, получаемой по каналам связи («Интернет»), каналам электронной почты	124,1	130,3	136,8
2.	Обеспечение доступа к справочно-правовым системам (Консультант +), сопровождение, приобретение и обслуживание программных обеспечений, баз данных; информационные услуги	484,2	508,4	533,8
3.	Организация услуг по техническому обслуживанию и ремонту компьютерной техники, оргтехники	34,7	36,4	38,2
4.	Увеличение стоимости основных средств и материальных запасов	165,8	174,2	182,8

Приложение 4 к Программе
«Развитие местного самоуправления
Наволоцкого городского поселения
Кинешемского муниципального района»

Подпрограмма «Пенсионное обеспечение лиц, замещавших выборные муниципальные должности и муниципальные должности муниципальной службы Наволоцкого городского поселения» Паспорт подпрограммы

Тип подпрограммы	Аналитическая
Наименование подпрограммы	Пенсионное обеспечение лиц, замещавших выборные муниципальные должности и муниципальные должности муниципальной службы Наволоцкого городского поселения
Срок реализации подпрограммы	2014-2016 гг.
Исполнители подпрограммы	Администрация

Цель (цели) подпрограммы	Урегулирование отношений, связанных с пенсионным обеспечением лиц, замещавших муниципальные должности Наволокского городского поселения
Объем ресурсного обеспечения подпрограммы	Бюджет Наволокского городского поселения: 2014 год – 60,0 тыс. руб.; 2015 год – 60,0 тыс. руб.; 2016 год – 60,0 тыс. руб.

Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы

Право на муниципальную пенсию за выслугу лет имеют лица, замещавшие муниципальные должности Наволокского городского поселения, - Глава Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района и депутаты Совета Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района, осуществлявшие свои полномочия на постоянной основе (далее - выборные лица).

Выборным лицам муниципальная пенсия за выслугу лет в виде ежемесячной денежной выплаты предоставляется в целях компенсации им заработка (дохода), утраченного в связи с прекращением полномочий выборного лица при окончании установленного срока полномочий и при выходе на трудовую пенсию по старости (инвалидности).

Муниципальная пенсия за выслугу лет к трудовой пенсии по старости назначается пожизненно, к пенсии по инвалидности - на срок установления инвалидности.

Право на муниципальную пенсию за выслугу лет не имеют лица, полномочия которых прекращены по основаниям, предусмотренным подпунктами 3, 4, 7 и 10 части 10 статьи 26, пунктом 5, 8 и 11 статьи 37 Устава Наволокского городского поселения.

В случае одновременного наступления права на компенсацию в соответствии с частью 16 статьи 36 Устава Наволокского городского поселения, и пенсию за выслугу лет лицо, замещавшее муниципальную должность, вправе выбрать один из видов социальной гарантии на его усмотрение.

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы обеспечит стабильное дополнительное пенсионное обеспечение лиц, замещавших должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Кинешемского муниципального района и лиц, замещавших муниципальные должности Кинешемского муниципального.

Сведения о целевых индикаторах (показателях) реализации подпрограммы

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Ед. изм.	2012	2013	2014	2015	2016
1.	Численность лиц, замещавших должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Кинешемского муниципального района, которым назначена муниципальная пенсия за выслугу лет (на конец года)	человек	4	5	5	5	5

Мероприятия подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает пенсионное обеспечение лиц, замещавших муниципальные должности муниципальной службы Наволокского городского поселения.

Исполнителем мероприятий подпрограммы выступает Администрация.

Ресурсное обеспечение мероприятий подпрограммы

(тыс. руб.)

№ п/п	Наименование мероприятия / Источник ресурсного обеспечения	2014	2015	2016
	Подпрограмма, всего:	60,0	60,0	60,0
1	Пенсионное обеспечение лиц, замещавших муниципальные должности муниципальной службы Наволокского городского поселения	60,0	60,0	60,0

Приложение 5 к Программе
«Развитие местного самоуправления
Наволокского городского поселения
Кинешемского муниципального района»

Подпрограмма «Предоставление социальных гарантий лицам, удостоенным звания «Почетный гражданин Наволокского городского поселения»»

Паспорт подпрограммы

Тип подпрограммы	Аналитическая
------------------	---------------

Наименование подпрограммы	Предоставление социальных гарантий лицам, удостоенным звания «Почетный гражданин Наволокского городского поселения»
Срок реализации подпрограммы	2014-2016 гг.
Исполнители подпрограммы	Администрация
Цель (цели) подпрограммы	Предоставление социальных гарантий лицам, удостоенным звания «Почетный гражданин Наволокского городского поселения»
Объем ресурсного обеспечения подпрограммы	Бюджет Наволокского городского поселения: 2014 год – 105,0 тыс. руб.; 2015 год – 105,0 тыс. руб.; 2016 год – 105,0 тыс. руб.

Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы

Звание «Почетный гражданин Наволокского городского поселения» (далее – Звание) является высшим знаком отличия лиц, внесших большой общественно значимый вклад в социально-экономическое и культурное развитие поселения, воспитание, просвещение и охрану здоровья людей, в течение длительного времени проводивших активную производственную, общественную, благотворительную и иную работу, способствовавшую улучшению жизни жителей поселения, и пользующихся уважением и авторитетом. Звание присваивается при жизни или посмертно.

Звание присваивается решением Совета Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района один раз в год в канун Дня города Наволоки и не более чем одному из кандидатов, представленных Главой Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района. Решение Совета Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района о присвоении Звания подлежит обязательному опубликованию в средствах массовой информации. Звание присваивается пожизненно. Чествование лица, удостоенного звания «Почетный гражданин Наволокского городского поселения», происходит на торжественном мероприятии в День города Наволоки. Глава Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района вручает Почетному гражданину: нагрудный знак, удостоверение, копию решения Совета Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района о присвоении звания «Почетный гражданин Наволокского городского поселения».

Лицу, удостоенному Звания, при присвоении звания выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере пяти тысяч рублей.

Лицу, удостоенному Звания, предоставляется ежеквартальная денежная выплата за счет средств бюджета Наволокского городского поселения в

размере двух тысяч рублей. Ежеквартальная денежная выплата назначается с 1-го числа месяца квартала, в котором присвоено звание «Почетный гражданин Наволокского городского поселения», но не ранее дня возникновения права на указанную выплату.

В случае смерти лица, удостоенного Звания, предоставление ежеквартальной денежной выплаты прекращаются с 1 числа месяца, следующего за кварталом, в котором наступил день смерти.

На погребение лица, удостоенного Звания, из бюджета Наволокского городского поселения выплачивается единовременная материальная помощь в размере десяти тысяч рублей.

Материальная помощь выдается близкому родственнику, а в случае отсутствия такого – лицу, осуществляющему погребение, на основании заявления, которое подается на имя Главы Администрации Наволокского городского поселения с предоставлением копии свидетельства о смерти.

Выделение материальной помощи оформляется распоряжением Администрации Наволокского городского поселения.

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает сохранение достигнутого уровня предоставления социальных гарантий лицам, удостоенным звания «Почетный гражданин Наволокского городского поселения».

Сведения о целевых индикаторах (показателях) реализации подпрограммы

№	Наименование показателя	Ед. изм.	2012	2013	2014	2015	2016
1	Численность лиц, имеющих звание «Почетный гражданин Наволокского городского поселения», которым назначена денежная выплата		-	10	10	10	10
2	Численность лиц, получивших единовременное денежное вознаграждение при присвоении звания «Почетный гражданин Наволокского городского поселения»		-	1	1	1	1

3	Численность лиц, получивших единовременную материальную помощь на погребение лица, удостоенного звания «Почетный гражданин Наволокского городского поселения»		-	1	по необходимости	по необходимости	по необходимости
---	---	--	---	---	------------------	------------------	------------------

Мероприятия подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает предоставление социальных гарантий лицам, удостоенным звания «Почетный гражданин Наволокского городского поселения».

Исполнителем мероприятий подпрограммы выступает Администрация.

Ресурсное обеспечение мероприятий подпрограммы

(тыс. руб.)

№ п/п	Наименование мероприятия / Источник ресурсного обеспечения	2014	2015	2016
	Подпрограмма, всего:	105,0	105,0	105,0
1	Денежные выплаты Почетным гражданам Наволокского городского поселения	105,0	105,0	105,0