**Оценка эффективности реализации программы «Развитие местного самоуправления Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района» за 2016 год**

Оценка эффективности реализации программыНаволокского городского поселения «Развитие местного самоуправления Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района» (далее – Программа) за 2016 год проводится в соответствие с методикой оценки эффективности реализации муниципальных программ Наволокского городского поселения, утвержденной постановлением Администрации Наволокского городского поселения от 18.10.2013г. №282а (в редакции постановления от 01.12.2015г. №392) «О порядке разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района».

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование критериев оценки эффективности реализации Программы (подпрограмм) | Программа/ подпрограммы | Оценка | Примечание |
| Р1 - степень выполнения мероприятий | Программа | Средняя | На конец отчетного периода реализовано не менее 80% мероприятий Программы, завершение которых планировалось на конец отчетного года |
| Подпрограмма «Кадровое обеспечение и повышение квалификации муниципальных служащих» | Средняя | На конец отчетного периода реализовано не менее 80% мероприятий подпрограммы, завершение которых планировалось на конец отчетного года |
| Подпрограмма «Противодействие коррупции» | Средняя | На конец отчетного периода реализовано не менее 80% мероприятий подпрограммы, завершение которых планировалось на конец отчетного года |
| Подпрограмма «Информационное и программное обеспечение сотрудников» | Высокая | Все запланированные к завершению на конец отчетного года мероприятия подпрограммы реализованы в полном объеме |
|  | Подпрограмма «Пенсионное обеспечение лиц, замещавших выборные муниципальные должности и муниципальные должности муниципальной службы Наволокского городского поселения» | Высокая | Все запланированные к завершению на конец отчетного года мероприятия подпрограммы реализованы в полном объеме |
|  | Подпрограмма «Почетный гражданин Наволокского городского поселения» | Высокая | Все запланированные к завершению на конец отчетного года мероприятия подпрограммы реализованы в полном объеме |
|  | Подпрограмма «Обеспечение деятельности исполнительно-распорядительного органа Наволокского городского поселения | Высокая | Все запланированные к завершению на конец отчетного года мероприятия подпрограммы реализованы в полном объеме |
|  | Подпрограмма «Повышение качества и доступности предоставления государственных и муниципальных услуг» | Высокая | Все запланированные к завершению на конец отчетного года мероприятия подпрограммы реализованы в полном объеме |
| Р2 - степень достигнутой экономии бюджетных ассигнований при выполнении Программы (подпрограммы) в отчетном году | Программа | Средняя | Процент достигнутой экономии <= 10% |
| Подпрограмма «Кадровое обеспечение и повышение квалификации муниципальных служащих» | Низкая | Процент достигнутой экономии = 0% |
| Подпрограмма «Противодействие коррупции» | - | Бюджетные ассигнования не предусмотрены |
| Подпрограмма «Информационное и программное обеспечение сотрудников» | Средняя | Процент достигнутой экономии <= 10% |
|  | Подпрограмма «Пенсионное обеспечение лиц, замещавших выборные муниципальные должности и муниципальные должности муниципальной службы Наволокского городского поселения» | Низкая | Процент достигнутой экономии = 0% |
|  | Подпрограмма «Почетный гражданин Наволокского городского поселения» | Низкая | Процент достигнутой экономии = 0% |
|  | Подпрограмма «Обеспечение деятельности исполнительно-распорядительного органа Наволокского городского поселения | Средняя | Процент достигнутой экономии <= 10% |
|  | Подпрограмма «Повышение качества и доступности предоставления государственных и муниципальных услуг» | Средняя | Процент достигнутой экономии <= 10% |
| Р3 - степень достижения плановых значений, целевых индикаторов (показателей) | Программа | Высокая | Все запланированные на конец отчетного года значения целевых индикаторов (показателей) подпрограммы достигнуты |
| Подпрограмма «Кадровое обеспечение и повышение квалификации муниципальных служащих» | Высокая | Все запланированные на конец отчетного года значения целевых индикаторов (показателей) подпрограммы достигнуты |
|  | Подпрограмма «Противодействие коррупции» | Высокая | Все запланированные на конец отчетного года значения целевых индикаторов (показателей) подпрограммы достигнуты |
|  | Подпрограмма «Информационное и программное обеспечение сотрудников» | Высокая | Все запланированные на конец отчетного года значения целевых индикаторов (показателей) подпрограммы достигнуты |
|  | Подпрограмма «Пенсионное обеспечение лиц, замещавших выборные муниципальные должности и муниципальные должности муниципальной службы Наволокского городского поселения» | Высокая | Все запланированные на конец отчетного года значения целевых индикаторов (показателей) подпрограммы достигнуты |
|  | Подпрограмма «Почетный гражданин Наволокского городского поселения» | Высокая | Все запланированные на конец отчетного года значения целевых индикаторов (показателей) подпрограммы достигнуты |
|  | Подпрограмма «Обеспечение деятельности исполнительно-распорядительного органа Наволокского городского поселения | Высокая | Все запланированные на конец отчетного года значения целевых индикаторов (показателей) подпрограммы достигнуты |
|  | Подпрограмма «Повышение качества и доступности предоставления государственных и муниципальных услуг» | Высокая | Все запланированные на конец отчетного года значения целевых индикаторов (показателей) подпрограммы достигнуты |

Заключение: в связи со средней оценкой эффективности реализации программы «Развитие местного самоуправления Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района» в 2016 году считать целесообразным сохранение данной программы на 2017 год.

**Исполнитель: ведущий специалист Е.С.Кулакова**

**Заместитель Главы Администрации А.Л. Кудрикова**